

Wir sind eine der jüngsten Universitäten Deutschlands und denken in Möglichkeiten statt in Grenzen. Mitten in der Ruhrmetropole entwickeln wir an 11 Fakultäten Ideen mit Zukunft. Wir sind stark in Forschung und Lehre, leben Vielfalt, fördern Potenziale und engagieren uns für eine Bildungsgerechtigkeit, die diesen Namen verdient.

UNIVERSITÄT
DUISBURG
ESSEN

Offen im Denken

An der **Universität Duisburg-Essen** ist in der Abteilung Elektrotechnik und Informationstechnik der Fakultät für Ingenieurwissenschaften zum 1. August 2019 folgende Stelle zu besetzen:

Universitätsprofessur (Bes.-Gr. W 3) für „Elektrische Energiesysteme“

(Nachfolge Prof. Dr.-Ing. habil. István Erlich)

Es wird eine herausragende, international ausgewiesene Persönlichkeit gesucht, die das Fach in Forschung und Lehre vertritt und in mehreren der folgenden Themen ausgewiesen ist:

- Netzintegration von erneuerbaren Energien
- Netzkonforme Regelung von umrichterbasierten Erzeugereinrichtungen
- Netzkonforme Regelung von HGÜ-Strecken
- Moderne Methoden für die Analyse und Optimierung von Energiesystemen und Bewertung der Versorgungssicherheit
- Betrieb und Regelung großer elektrischer Energienetze
- Modellierung, Simulation und Analyse von Transienten in Energienetzen
- Technologien zur Energiewandlung

Erwartet werden Publikationen in referierten Fachzeitschriften und auf Konferenzen sowie Erfahrungen bei der Durchführung selbst eingeworbener, kompetitiver Drittmittelprojekte, insbesondere DFG-geförderter Projekte oder vergleichbarer Projekte. Ferner wird die Bereitschaft zur interdisziplinären Forschungskooperation innerhalb der Universität und mit der Industrie erwartet.

Die Universität Duisburg-Essen legt auf die Qualität der Lehre besonderen Wert. Didaktische Vorstellungen zur Lehre – auch unter Berücksichtigung des Profils der Universität Duisburg-Essen – sind darzulegen.

Die Einstellungsvoraussetzungen richten sich nach § 36 Hochschulgesetz NRW.

Die Universität Duisburg-Essen verfolgt das Ziel, die Vielfalt ihrer Mitglieder zu fördern (s. <http://uni-due.de/diversity>). Sie strebt die Erhöhung des Anteils der Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter i. S. des § 2 Abs. 3 SGB IX sind erwünscht.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Liste der wissenschaftlichen Veröffentlichungen, Unterlagen zum wissenschaftlichen und beruflichen Werdegang, Zeugniskopien, Darstellung des eigenen Forschungsprofils und der sich daraus ergebenden Perspektiven an der Universität Duisburg-Essen, Angaben über bisherige Lehrtätigkeit und Mitwirkung in der akademischen Selbstverwaltung sowie über eingeworbene Drittmittel) sind innerhalb eines Monats nach Erscheinen der Anzeige zu richten an den **Dekan der Fakultät für**

Ingenieurwissenschaften der Universität Duisburg-Essen,
Herrn Univ.-Prof. Dr.-Ing. Dieter Schramm,
Forsthausweg 2, 47057 Duisburg.

Weitere Informationen zur Stelle, deren Einbettung in die Universität Duisburg-Essen sowie in die Fakultät für Ingenieurwissenschaften finden Sie unter http://www.eit.uni-duisburg-essen.de/info/Profilpapier_EES.pdf.

www.uni-due.de

